

Código de Conduta e Ética Summa Polímeros

ENDEREÇO:

Av. Mitsuzo Kondo, 465
Distrito Industrial, Jundiaí/ SP
CEP: 13213-005

TELEFONE:

+55 11 2923-5500

1. INTRODUÇÃO



Summa Polímeros, empresa que atua no mercado desde 2007 que tem por princípios atuar com gestão financeira, ética e social, com foco na sustentabilidade ambiental, onde prevalece o respeito às pessoas, o respeito e a proteção ao meio ambiente, uma relação de compromisso e responsabilidade entre os empresa e seus funcionários, apresenta seu código de conduta ética que rege o comportamento moral de sua organização.



A administração e os colaboradores familiarizados com este Código de Conduta e Ética implementam procedimentos no ambiente de trabalho e com seus clientes, fornecedores e subcontratados e garantem o cumprimento destes princípios éticos.

2. Nossas Regras e Orientações

2.1 Meio Ambiente

A Summa Polímeros valoriza e preserva o meio ambiente, além de conduzir suas operações de acordo com os requisitos de seus clientes, leis e regulamentos aplicáveis em níveis municipal, estadual, federal e internacional. Nesse sentido, a fim de evitar qualquer forma de poluição, a Summa Polímeros reconhece que as emissões de poluentes devem ser controladas e mantidas dentro dos limites legais, para não perturbar o ambiente local, incluindo o bairro e o ecossistema como um todo, bem como mantém controle constante sobre a utilização e consumo de recursos através de procedimentos robustos, sempre com foco na reutilização e reciclagem com o objetivo de melhoria contínua dos processos e consequentemente redução de desperdícios e redução da produção de resíduos.



2.2 Saúde e Segurança Ocupacional

A Summa Polímeros, comprometida com a segurança e saúde de seus colaboradores, conduz seus negócios de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis, proporciona um ambiente de trabalho seguro, apoiando a prevenção de acidentes e minimizando riscos à saúde.



2.3 Liberdade De Associação Coletiva

A Summa Polímeros apoia e respeita a liberdade de associação sindical dos seus colaboradores, de modo que cada um possa escolher em se filiar ou não a um sindicato. A negociação coletiva é realizada em conformidade a legislação aplicável.



2.4 Respeito e Não Discriminação

A Summa Polímeros apoia a diversidade e a igualdade de oportunidades de emprego para todos e rejeita qualquer tipo de discriminação, estabelecendo praticas internas onde:

- O recrutamento é realizado de forma ética;
- Os direitos das mulheres são respeitados de acordo com a Convenção das Nações Unidas;
- A diversidade, a igualdade e a inclusão são promovidas.



2.5 Respeito a Legislação Quanto a Mão-de-obra

A Summa Polímeros cumpre as leis aplicáveis em todas as áreas, além de não utilizar, condena a utilização de trabalho infantil, escravo ou involuntário e o tráfico de pessoas.



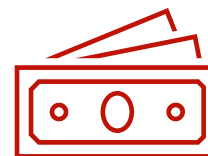
2.6 Práticas Disciplinares

A Summa Polímeros trata a todos com dignidade e respeito. As práticas disciplinares não devem ser severas ou desumanas e não devem incluir ou tolerar o uso de castigos corporais, coerção mental ou física e abuso verbal.



2.7 Remuneração e Jornada De Trabalho

A Summa Polímeros cumpre todas as leis trabalhistas e regulamentos vigentes em matéria de remuneração e jornada de trabalho.



2.8 Respeito Mutuo Com Nossos Fornecedores

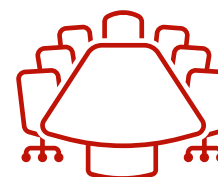
A Summa Polímeros e seus colaboradores não aceita qualquer tipo de corrupção ou vantagem ilícita na seleção dos nossos fornecedores. O tratamento é igual para todos, independentemente de quem seja, visando adquirir os melhores produtos e respeitando os limites de cada um. Os critérios adotados na seleção dos nossos fornecedores obedecem a procedimentos estabelecidos internamente.



2.9 Condução dos Negócios

A Summa Polímeros conduz seus negócios apenas com base no mérito, nos princípios da economia de mercado e na livre concorrência, ou seja, respeita as leis e os princípios éticos.

A Summa Polímeros e seus colaboradores conduzem negócios com alto padrão de integridade e dentro da lei, garantem que subornos e propinas não sejam aceitos e não oferecem subornos, propinas ou pagamentos similares a terceiros com ou sem vínculo em nossa empresa.



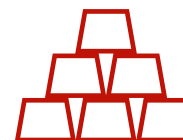
2.10 Respeito Mutuo Em Relação a Nossos Clientes

Estamos sempre investindo em capacitação, adquirindo novas tecnologias e melhorando os nossos processos, a fim de oferecer cada vez mais serviços com qualidade de forma a atender respeitosamente a todos os clientes que nos procurarem e baseado nesse respeito mutuo não toleramos que nenhum cliente falte com respeito aos nossos colaboradores ou que exija privilégios.



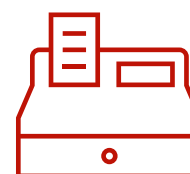
2.11 Comprometimento Com Não Uso De Minerais De Conflito

A Summa Polímeros segue a política de seus clientes sobre minerais de conflito, cujos requisitos incluem informações sobre a fonte e origem dos minerais de conflito que podem estar contidos e fornecidos em peças/materiais.



2.12 Responsabilidade Financeira

A Summa Polímeros utiliza seus recursos de forma consciente, no que diz respeito ao comportamento ético, para apoiar e melhorar seus processos, compromete-se com o registro financeiro com foco na transparência e na precisão das informações. A Summa Polímeros mantém seus arquivos físicos e eletrônicos para fornecer evidências de conformidade com padrões governamentais, requisitos de clientes e práticas estabelecidas.



2.13 Propriedade Intelectual

A Summa Polímeros preserva o patrimônio físico, intelectual e material da nossa empresa, e a saúde e segurança de nossa e dos demais que trabalham nas instalações da empresa são prioridades, por isso respeitamos e valorizamos o intelecto de nossos colaboradores, parceiros de negócios e concorrentes.



2.14 Confidencialidade de informações e a LGPD

A Summa Polímeros cumpre as leis e regulamentos vigentes em relação a informações pessoais, proprietárias e confidenciais, bem como em relação à proteção, uso e divulgação de informações de seus funcionários, fornecedores, clientes e subcontratados.

A legislação protege a privacidade e a inviolabilidade dos dados de entidades ou pessoas, individuais ou coletivas, integralmente cumprida e implementada pela Summa Polímeros, de forma a proteger a privacidade no tratamento de dados pessoais. A recolha, armazenamento, tratamento e outras utilizações de dados pessoais requerem o consentimento da pessoa envolvida, expresso em disposição contratual ou noutro fundamento legal adequado. Protegemos os dados pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e outros.



2.15 Denúncia Anônima, Delação e Escalação

As áreas da Summa devem avaliar se a execução de suas atividades estão de acordo com as regras deste Código. Caso seja identificada alguma conduta que possa caracterizar uma infração das normas estabelecidas neste código por funcionários ou por terceiros, é necessário comunicar imediatamente essa ocorrência. As queixas internas são fundamentais para a empresa e, por isso, são incentivadas. A Summa avalia minuciosamente todas as reclamações recebidas e, se necessário, realiza uma investigação apropriada. O sigilo exigido para relatos de transgressões será mantido na medida do possível, de acordo com a necessidade de conduzir uma análise em conformidade com a lei.

As reclamações devem ser feitas diretamente à administração da empresa, ou por meio das caixas de Denúncias, Reclamações, Elogios e Sugestões ou através dos contatos abaixo:

Email: rh1@summapolimeros.com.br

Cel.: 11.97695.4450 

Não haverá retaliação contra qualquer indivíduo que denuncie de boa-fé e com conhecimento de uma violação desses regulamentos.

As decisões relativas a atividades/operações citados nesse código devem ser tomadas com base no impacto causado.

Decisões de médio risco geral, ou seja de impacto interpessoal ou interdepartamental devem passar pela Área de Recursos Humanos da Summa.

Decisões de alto risco geral, devem envolver a Diretoria da Companhia.

